



LUST, WOLFSBURG MITZUGESTALTEN?

Arbeiten bei der Stadtverwaltung

Wolfsburg ist eine dynamische, weltoffene und moderne Stadt – ein attraktiver Standort für Wirtschaft, Leben und Freizeit. Rund 3.000 Mitarbeitende der Stadtverwaltung engagieren sich in einer Vielfalt an Berufsbildern, um den mehr als 125.000 Einwohnerinnen und Einwohnern umfangreiche und serviceorientierte Dienstleistungen bieten zu können. Als Arbeitgeberin bietet die Stadt Wolfsburg ihren Mitarbeitenden einen zukunfts- und standortsicheren Arbeitsplatz und die Chance, durch ihre Talente und Fähigkeiten die Stadt aktiv mitzugestalten.

Wir sind Träger von derzeit neun Kindertagesstätten sowie zwei Kinder- und Familienzentren und betreuen über 1000 Kinder im Alter von 0 bis 6 Jahren mit circa 300 pädagogischen Fachkräften. Grundlage unserer Arbeit ist das Early Excellence Konzept, nach dem alle Einrichtungen ausgerichtet sind. Jede Einrichtung hat darüber hinaus einen eigenen Hausschwerpunkt, der Impulse für die tagtägliche pädagogische Arbeit im offenen Konzept liefert. Gemäß unserer Vision „Hier bin ich Kind, hier will ich sein.“ steht die individuelle Entwicklung jedes Kindes im Mittelpunkt unseres Handelns. Stehen Sie den Kindern bei der Gestaltung ihres eigenen Weges beteiligend zur Seite als:

Erzieher*in mit heilpädagogischer Zusatzausbildung / Heilerziehungspfleger*in für die städtischen Kindertagesstätten mit Integrationsbereichen

Wolfsburg | zum nächstmöglichen Termin | unbefristet | Voll- oder Teilzeit | [bis zur S 9 TVöD](#)

Ihre Tätigkeiten:

- Sie bilden, erziehen und betreuen Kinder im offenen Kindergartenbereich.
- Sie regen und leiten die heilpädagogische Förderung von Integrationskindern an und berücksichtigen dabei die individuellen Besonderheiten der Kinder.
- Sie planen, organisieren und begleiten den kindgerechten Tagesablauf, der sich an den pädagogischen Grundsätzen des Early Excellence Konzeptes orientiert.
- Sie erstellen Förderpläne und Berichte, dokumentieren die Entwicklung der Kinder sowie den Verlauf der Fördermaßnahmen.
- Sie pflegen eine intensive Zusammenarbeit im multiprofessionellen Team und arbeiten mit internen und externen Netzwerkpartnern zusammen.
- Gemeinsam mit einer weiteren heilpädagogischen Fachkraft zeichnen Sie sich für die individuelle Förderung aller Kinder verantwortlich und dienen dem Kollegium als Ansprechpartner*in im Umgang mit herausfordernden Situationen.
- Sie kommunizieren und arbeiten eng mit Familien zusammen und beraten diese.
- Sie setzen das Konzept zur integrativen Arbeit in den städtischen Kindertagesstätten in der Kita um und entwickeln dieses kontinuierlich weiter.

Sie bringen mit:

- Sie sind staatlich anerkannte*r Heilpädagogin / Heilpädagoge oder staatlich anerkannte*r Heilerziehungspfleger*in oder Erzieher*in mit in Niedersachsen anerkannter Heilpädagogischer Zusatzausbildung.
- Sie verfügen über Berufserfahrung als heilpädagogische Fachkraft in einer integrativer Krippen- und/oder Kindergartengruppe.

- Sie leben eine pädagogische Grundhaltung, die Vielfalt wertschätzt und die Chancengleichheit berücksichtigt, auch im Sinne von Gendersensibilität und Inklusion.
- Sie sind fähig, eine individuelle Entwicklungsbegleitung und –dokumentation durchzuführen.
- Sie zeigen eine Bereitschaft und Fähigkeiten zur partnerschaftlichen Zusammenarbeit im Team, mit Eltern und den verbundenen Institutionen der Kindertagesstätten.
- Ein wertschätzender Umgang mit Vielfalt ist für Sie selbstverständlich, ebenso wie der ressourcenorientierte Blick auf die Potentiale der Kinder, Familien und Mitarbeitenden.
- Sie können Masernimmunität nachweisen.

Ihre Vorteile bei uns:

- eigenverantwortliches Arbeiten in einem wertschätzenden Umfeld
- eine flexible Arbeitszeitgestaltung für eine optimale Vereinbarkeit von Job, Freizeit und Familie
- 30 Tage Urlaub sowie 24.12. und 31.12. dienstfrei
- 2-4 Regenerations- und Umwandlungstage jährlich, sowie Gehaltszulagen gemäß TVöD SuE
- ein vielseitiges Angebot an Fort- und Weiterbildungen zum Early Excellence Konzept und weiteren pädagogischen Themen
- 8 Studientage mit umfangreichem Qualifizierungsangebot sowie Aufstiegs- und Förderprogramme innerhalb des Trägers
- ein vielfältiges betriebliches Gesundheitsmanagement sowie Firmenfitness mit WELLPASS
- Jahressonderzahlung (derzeit 79 % durchschn. Bruttomonatslohn), betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- Bezuschussung des Jobtickets Deutschland

Chancengleichheit, Diversität und die Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf sind Bestandteile der gelebten Personalpolitik unserer Stadtverwaltung. Daher begrüßen wir Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, sexueller Orientierung, kultureller und sozialer Herkunft, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber*innen werden bei sonst gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Und? Lust bekommen, Wolfsburg mitzugestalten?

Dann bewerben Sie sich bitte mit Ihren vollständigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und Qualifikationsnachweise als zusammengefasste pdf-Datei) per E-Mail oder postalisch. Hinweis: Bitte senden Sie uns im Fall einer Papierbewerbung nur Kopien, da keine Rücksendung der Unterlagen erfolgt. Nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden alle Unterlagen vernichtet.

Stadt Wolfsburg
Geschäftsbereich Personal
Postfach 10 09 44
38409 Wolfsburg
bewerbung@stadt.wolfsburg.de

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Sie haben noch Fragen? Dann kontaktieren Sie uns gerne.

Für Fragen zum Stelleninhalt
Herr Henke, Tel.: 05361 28-2221
soeren.henke@stadt.wolfsburg.de

Für Fragen zum Arbeitsverhältnis
Frau Sehm, Tel.: 05361 28-5030
sandra.sehm@stadt.wolfsburg.de