



5. Wolfsburger Bildungskonferenz

#fueralledasrichtige  
Vielfalt in der Wolfsburger Bildungslandschaft

Forum 1

# Herausforderung Wirtschaft und Gesellschaft

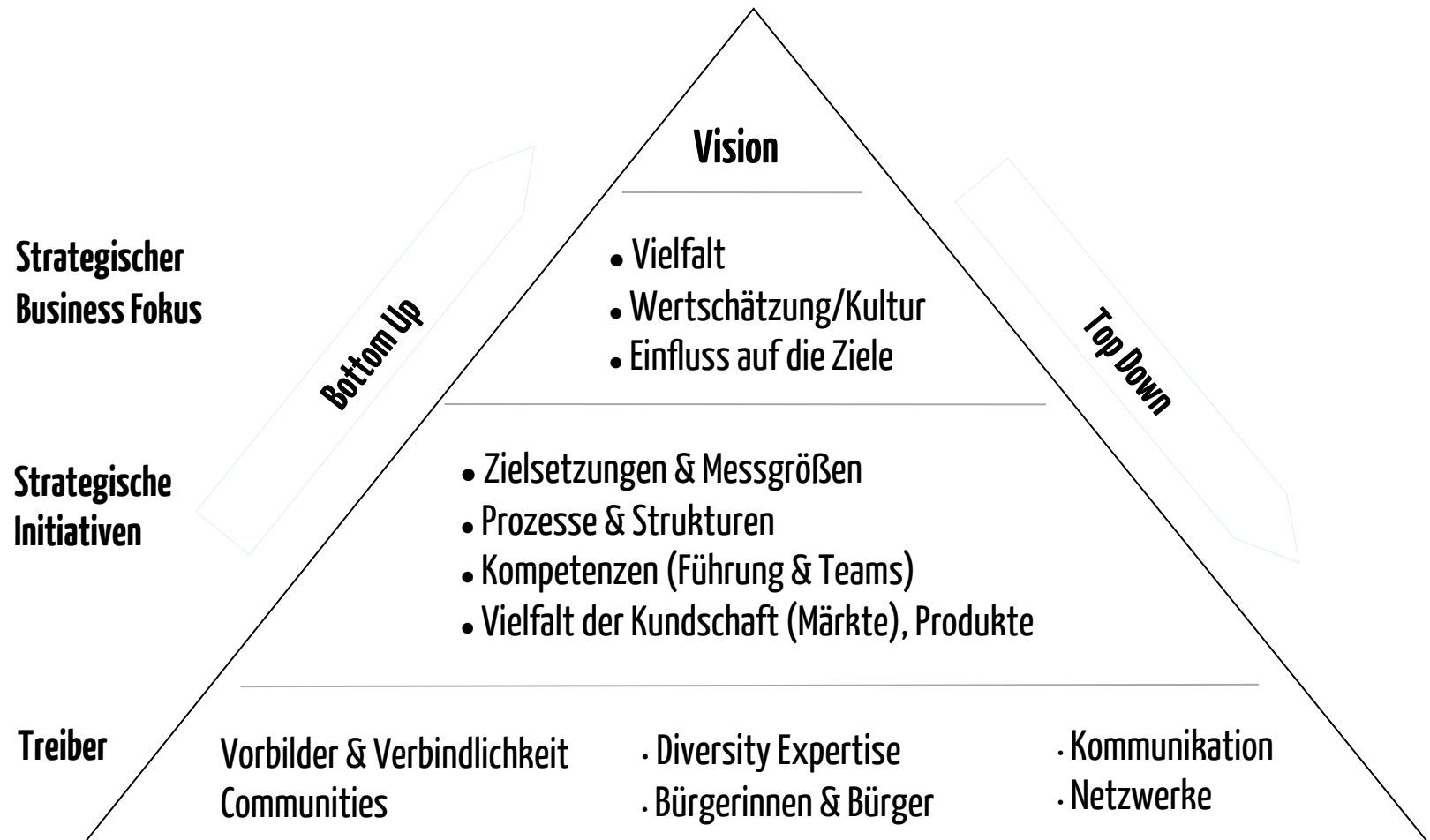
Wolfsburg, 30.11.2016

Forum Patin: Janina Weilmann

Hans W. Jablonski, Diversity Experte



# Diversity Management als Strategie







# **DIE WIRKUNG BLINDER FLECKEN**

**UNCONSCIOUS BIAS/UNBEWUSSTE VOREINGENOMMENHEIT**



## Unbewusste Voreingenommenheit zeigt sich meist in Stereotypen

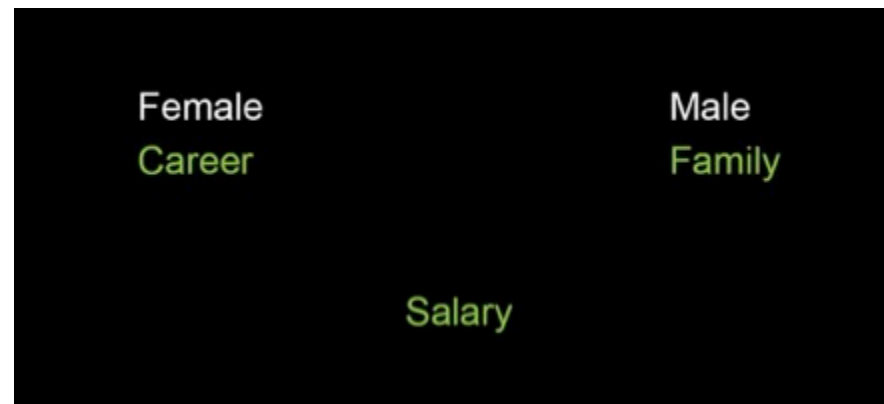
1. Deutsche sind ...
2. Controller sind ...
3. Blonde Frauen sind ...
4. Ältere Menschen sind ...
5. Flüchtlinge sind ...
6. Schwule sind ...
7. Einzelkinder sind ...



## Wie lässt sich Unconscious Bias nachweisen?

### *Implicit Association Test (IAT)*

Der IAT misst die Stärke von “automatischen Assoziationen” von Personen und Eigenschaften



[www.implicit.harvard.edu](http://www.implicit.harvard.edu)



# Ergebnisse des IAT aus aller Welt

von mehr als 2.5 Millionen IAT Ergebnissen

## Gender IAT

76%

stärkere Assoziationen zu **„männlich“** und **„Karriere“** sowie **„weiblich“** und **„Familie“**<sup>1</sup>

## Gender-Science IAT

70%

stärkere Assoziationen zu **„männlich“** und **„Wissenschaft“** sowie **„weiblich“** mit **„Kunst“**<sup>1</sup>

## Hautfarbe IAT

75%

ziehen implizit Menschen mit **weisser** Hautfarbe Menschen mit **schwarzer** Hautfarbe vor<sup>1</sup>

## Behinderung IAT

76%

bevorzugen Menschen **ohne** Behinderung<sup>2</sup>

## Alter IAT

79%

bevorzugen **„jung“** gegenüber **„alt“**

<sup>1</sup>Nosek, B.A. e.a. (2007/2009)

<sup>2</sup>Employers Network for Equality & Inclusion (2014)



## Auswirkungen von Unconscious Bias auf die ZUSAMMENARBEIT und das ZUSAMMENLEBEN ....

- Beiträge und Ideen werden unterschiedlich wertgeschätzt
- Aufgaben werden nicht nach Kompetenzen verteilt
- Talente werden übersehen und nicht gefördert und befördert
- Demotivierte oder frustrierte Mitglieder im Team und dadurch ein schlechtes Klima
- Schlechtere Ergebnisse der Teams und damit auch des Unternehmens
- ...

© Hans Jablonski 2016



[www.business-diversity.de](http://www.business-diversity.de)



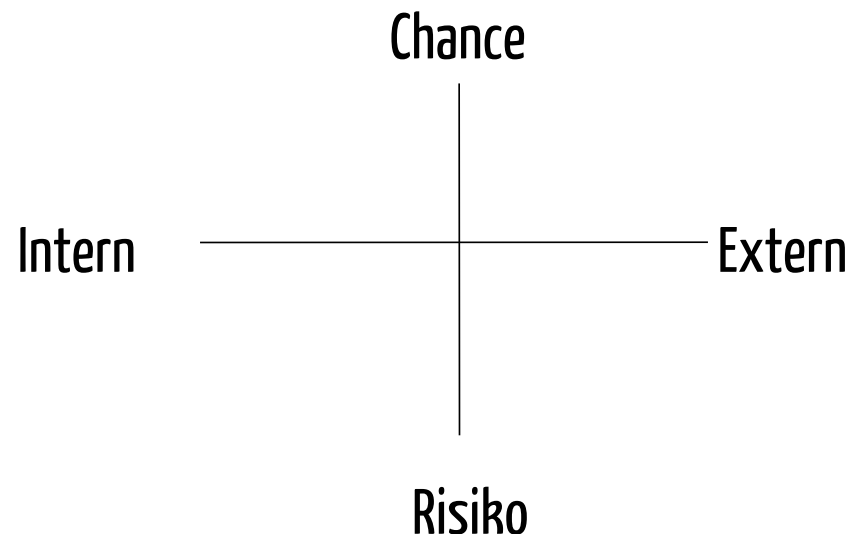


## Der Einfluss von Diversity Wirtschaft und Gesellschaft

4 Gruppen in 4 Ecken mit 4 Themen

Bitte arbeiten Sie in Ihrer Gruppe an einem Thema für 5 Minuten und wechseln dann zum nächsten Thema.

Wenn Diversity & Inclusion umgesetzt wird, was sind die internen/externen Chancen bzw. Risiken/Herausforderungen für  
die **Stadt Wolfsburg**  
die **Bildungsakteure**  
mich als **Bürgerin/Bürger**



Chance intern

- ⇒ führt zu mehr Chancengleichheit
- Wirtschaflicher Erfolg
- Attraktivität für gesuchte/bewützte AN
- ⇒ SOZIALER EMPATHIE
- KONFLIKTPREVENTION?
- neues anlernen / persönl. Entwicklung
- Horizont erweitern
- Prüfung des Wertesystems
- mehr Toleranz
- Nutzen <sup>aller</sup> Beteiligten → Kinder Reicht!
- eigene Zufriedenheit = Auswirkung Gesellschaft
- Bereicherung
- Blick über den Tellerrand
- mehr Akzeptanz
- Förderung des sozialen Friedens

Chance extern

Internationalität positiver Standortfaktor

- x wirtschaftlicher
- x gesellschaftlicher
- x kultureller
- x sozialer

Reflexion der Gesellschaft  
frischer Wind

Nutzen

Stadt

- Urbanitätswahrnehmung, wird gestärkt!
- Vorbildfunktion
- Gegensteuerung → demographischer Wandel

Bildungsaktoren

- Vorbildfunktion!
- umfangreicheres Bildungsangebot

Bürger/innen

- mehr Teilhabemöglichkeiten!
- Integration
- Lernen durch andere Kulturen



## Risiko extern

NEID => Mitleid

### Stadt

- Kosten
- Irritation
- Aufwand

mangelhafte / falsche Kommunikation nach Außen

### Bildungsaktive

- Ängste
- Aufmhr
- Unruhe
- Durchbrechen von Ritualen / Traditionen
- Aufgeben von Standards
- Senken des Leistg. niveaus durch Angleichung

### Bürger/innen

- Unverständnis
- Frust
- Verunsicherung
- fühlen sich „abgehängt“

## Risiko intern

Mehr Arbeit

Missgunst

Mehr Aufwand

Neiddebatte

Risiko

Sich auf Bekanntes stützen

Chaos

Ausgrenzung bei Ablehnung

~~W~~ erhöhte Kosten

Einsamkeit — 4 —

Änderung des eigenen Wertesystems Verunsicherung

Überforderung

Unwissenheit

Angst

Missverständnis

Spaltung der Gesellschaft

Populismus könnte wachsen

Abwanderung / Kündigung





# Herausforderung Gesellschaft und Wirtschaft



Heute	Zukunft
<p><b>Stärke</b></p> <p>Nutzen + Erfolg von Vielfalt Vorbildfunktion Agilität (Demographie, Fachkräfte...)</p>	<p><b>Chance</b></p> <p>Offen für Neues Standortfaktor „Vielfalt“ Bildungsangebot Sicherheit d. sozialen Friedens Persönliches Wachstum „jeder profitiert“</p>
<p><b>Schwäche</b></p> <p>Angst Unwissenheit / Unverständnis Frust Überforderung</p>	<p><b>Risiko/Herausforderung</b></p> <p>Aufspaltung der Gesellschaft mehr Aufwand / Kosten Neid Durchbrechen v. Ritualen &amp; Traditionen Populismus</p>

Forum 1

5. Wolfsburger Bildungskonferenz – 30. November 2016





## Viel Erfolg in der Umsetzung von Diversity & Inclusion

Weitere Informationen zu Diversity & Inclusion:

[www.charta-der-vielfalt.de](http://www.charta-der-vielfalt.de)

[www.business-diversity.de](http://www.business-diversity.de)